# МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**КЛОПИЦКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

# ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**КЛОПИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

# Р Е Ш Е Н И Е

(десятое заседание первого созыва)

От 27.05.2020 года № 50

**Об утверждения порядка оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области**

В соответствии областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области (далее - учреждения) совет депутатов муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области, **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.
2. Признать утратившим силу:
	1. решение совета депутатов муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской от 03 ноября 2011 года № 81 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Клопицкий Дом культуры»;
	2. решение совета депутатов муниципального образования Сельцовское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской от 18 ноября 2011 года № 87 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сельцовский Дом культуры»;
	3. решение совета депутатов муниципального образования Губаницкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской от 27 октября 2011 года № 119 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Дружба» Губаницкого сельского поселения Волосовского муниципального района Ленинградской области;
3. Настоящее решение вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2020 года.
4. Опубликовать (обнародовать) данное решение в общественно-политической газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте МО Клопицкое сельское поселение в сети Интернет.

Глава Муниципального образования

Клопицкое сельское поселение Т.В.Комарова

Приложение

 к решению совета депутатов

муниципального образования

Клопицкое сельское поселение

 Волосовского муниципального района

Ленинградской области

 от 27.05.2020г. № 50

**Порядок оплаты труда работников**

**муниципальных казенных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области**

Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных автономных, бюджетных, казенных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области (далее - учреждения).

1. **Основные понятия**

1. Для целей настоящего решения используются следующие основные понятия:
расчетная величина - показатель, установленный решением о бюджете муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

межуровневый коэффициент - показатель, устанавливаемый администрацией муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых администрацией муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области;

коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным администрацией муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области;

уполномоченный орган –администрациия муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;

руководитель, заместитель руководителя;

основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

прочий персонал – главный бухгалтер, бухгалтер, администратор, уборщица, дворник.

2. Понятия, применяемые в настоящем решении, но не указанные в части 1 настоящего раздела, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Администрация муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области утверждает с учетом мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) Ленинградской области Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

 порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями руководителю, заместителю руководителя;

 размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам учреждения;

 виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений, заместителю руководителя, главному бухгалтеру, бухгалтеру в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам учреждения;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

1. **Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа, если иное не установлено администрацией муниципального образования Клопицкое сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

1. **Заключительные положения**

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.