**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования**

**Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

**О размерах пособия в 2024 году**

Если начало отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет приходится на 2024 год:

* Минимальный размер пособия по беременности и родам (140 дней) – 88 565,40 руб.
* Максимальный размер пособия по беременности и родам (140 дней) – 565 562,20 руб.
* Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет – 49 123,12 руб.

После индексации размера пособий с 01.02.2024:

* Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет - 9227,24 руб.
* Размер единовременного пособия при рождении ребенка – 24 604,30 руб.

Примечание:

* Единовременное пособие при рождении ребенка в проиндексированном размере выплачивается на детей, рожденных **после** 01.02.2024.
* Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будет **автоматически проиндексировано** всем, кто получает пособие в размере менее 9227,24 руб.
* Пособия, назначенные в размере больше минимального (более 9227,24 руб.), **индексации не подлежат**.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Сохранение права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при выходе на работу с 01.01.2024**

При выходе на работу после 01.01.2024 из отпуска по уходу за ребенком как на полное, так и неполное рабочее время, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет сохраняется. **Необходимость информировать Фонд о выходе из отпуска по уходу за ребенком отсутствует!** Выплата пособия будет продолжена до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

**Уведомление о прекращении права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет следует направлять в случае:**

* Увольнения застрахованного лица - получателя пособия;
* Выбора другого члена семьи в качестве получателя пособия;
* Ухода в отпуск по беременности и родам;
* В случае прекращения застрахованным лицом фактического ухода за ребенком (например, в связи со смертью ребенка, помещения его в специализированное детское учреждение постоянного пребывания, переезда и т.д.).

ВАЖНО! Выход из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет на работу на условиях полного (неполного) рабочего времени с 01.02.2024 дает работнику право на получение в общем порядке пособия по временной нетрудоспособности в (при любой причине ее утраты).